

ΣΧΟΛΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΑΣ ΚΑΙ ΓΕΩΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
ΠΜΣ Διαχείριση Γης & Real Estate

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ
ΠΜΣ

Αθήνα, 2023



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ UNIVERSITY OF WEST ATTICA

Η ανάπτυξη και υποστήριξη του προσωπικού στα πλαίσια του συγκεκριμένου Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ) σχεδιάζεται για να ενισχύσει την ποιότητα της διδασκαλίας και της έρευνας καθώς και την εμπειρία των φοιτητών.

Οι διδάσκοντες στο Π.Μ.Σ. «Διαχείριση Γης και Real Estate» προέρχονται κυρίως από μέλη ΔΕΠ του Τμήματος Μηχανικών Τοπογραφίας και Γεωπληροφορικής και δευτερευόντως από μέλη ΔΕΠ άλλων Τμημάτων, από Ομότιμους Καθηγητές του Πα.Δ.Α., και από εξειδικευμένους επιστήμονες με Διδακτορικό Δίπλωμα που δεν είναι μέλη ΔΕΠ.

Το Π.Μ.Σ. σε εναρμόνιση με την Πολιτική Ποιότητας του Τμήματος και του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής σε συνεργασία με το Τμήμα Μηχανικών Τοπογραφίας και Γεωπληροφορικής ενθαρρύνει σημαντικά την ενίσχυση των ερευνητικών δράσεων και συνεργασιών όπως και την παροχή υψηλού επιπέδου επιστημονικών αποτελεσμάτων, διατριβών και υπηρεσιών. Οι στόχοι αυτοί υλοποιούνται και σε συνεργασία με το Πα.Δ.Α. με ποικιλία δράσεων, οι οποίες περιλαμβάνουν:

- ✓ Τη χορήγηση αδειών μετακίνησης, σε μέλη ΔΕΠ του Τμήματος και διδάσκοντες του Π.Μ.Σ., για επιστημονικούς λόγους για το εσωτερικό ή το εξωτερικό (άρθρο 157 του ν. 4957/2022) (ένα έτος για κάθε έξι έτη συνεχούς υπηρεσίας ή έξι μήνες για κάθε τρία έτη συνεχούς υπηρεσίας). Η άδεια χορηγείται ύστερα από συμπλήρωση τριών ετών πραγματικής υπηρεσίας στο ΑΕΙ και εγκρίνεται από τη Συνέλευση του Τμήματος.
- ✓ Τη δυνατότητα μετακίνησης των διδασκόντων του Π.Μ.Σ. με προγράμματα όπως το ERASMUS Staff Training, το ERASMUS Staff Training, και το ERASMUS Staff Mobility for Combined Teaching & Training, για έρευνα, διδασκαλία ή και για παρακολούθηση επιμορφώσεων, με αποτέλεσμα να επιτυγχάνεται η ενημέρωσή τους για τις εξελίξεις σε διεθνές επίπεδο.
- ✓ Τη διατήρηση και αύξηση του αναγκαίου αριθμού διδακτικού και διοικητικού προσωπικού του Π.Μ.Σ.
- ✓ Την συστηματική ενημέρωση και ενθάρρυνση του προσωπικού του Π.Μ.Σ. για τη σημασία της υλοποίησης ερευνητικού έργου υψηλού επιπέδου, το οποίο θα προωθήσει την αριστεία, θα ενισχύσει την χρηματοδότηση και θα οδηγήσει στην επιβράβευση των μελών του.
- ✓ Τον έγκαιρο προγραμματισμό υποβολής προτάσεων με συντονισμένη προσπάθεια των μελών ΔΕΠ.
- ✓ Την αύξηση του δημοσιευμένου ερευνητικού έργου και την υποστήριξη των πιο αδύναμων ερευνητικά μελών ΔΕΠ με τη συμμετοχή τους σε υφιστάμενες ερευνητικές ομάδες και τρέχοντα ερευνητικά έργα.
- ✓ Τη διοργάνωση σεμιναρίων προς το Διδακτικό προσωπικό για τη συγγραφή ερευνητικών προτάσεων, σε συνεργασία με το Τμήμα Μηχανικών Τοπογραφίας και Γεωπληροφορικής
- ✓ Τη συνεχή χρηματοδότηση για προμήθεια ερευνητικού εξοπλισμού από προγράμματα δημοσίων επενδύσεων
- ✓ Τη χρηματοδότηση για προμήθεια ερευνητικού μικρο-εξοπλισμού από τα έσοδα του ΠΜΣ από την καταβολή διδάκτρων
- ✓ Τη βελτίωση και αύξηση των κτιριακών υποδομών με την εξασφάλιση νέων αιθουσών διδασκαλίας και εργαστηριακών χώρων και τη συντήρηση και αναβάθμιση



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ UNIVERSITY OF WEST ATTICA

της λειτουργικότητας των ήδη υπαρχόντων, που υλοποιούνται στο πλαίσιο των δυνατοτήτων του ΠΑΔΑ

- ✓ Τη διοργάνωση συνεδρίων, ημερίδων ή άλλων εκδηλώσεων δημοσιοποίησης και προβολής των ερευνητικών επιτευγμάτων τόσο των μεταπτυχιακών φοιτητών όσο και του διδακτικού προσωπικού του Π.Μ.Σ. σε συνεργασία με το Τμήμα Μηχανικών Τοπογραφίας και Γεωπληροφορικής
- ✓ Τη συμμετοχή σε συνέδρια, ημερίδες ή άλλες εκδηλώσεις δημοσιοποίησης και προβολής των ερευνητικών επιτευγμάτων τόσο των μεταπτυχιακών φοιτητών όσο και του διδακτικού προσωπικού του Π.Μ.Σ. σε συνεργασία με το Τμήμα Μηχανικών Τοπογραφίας και Γεωπληροφορικής
- ✓ Την παροχή αιθουσών εξοπλισμένων με ηλεκτρονικό υπολογιστή, προβολέα για την παρουσίαση διαφανειών, οθόνη προβολής για προβολέα μεγάλης διάστασης, σύνδεση με το διαδίκτυο, οπτικό-ακουστικό σύστημα ταυτόχρονης διαδικτυακής μετάδοσης και αλληλεπίδρασης και διαδραστικό πίνακα. Όλες οι αίθουσες διαθέτουν κεντρικό σύστημα θέρμανσης και κλιματισμού.
- ✓ Συστήματα μέντορινγκ, όπου τα πιο έμπειρα μέλη του προσωπικού συμβουλεύουν τα νεότερα μέλη για τη διδασκαλία, την έρευνα και την ακαδημαϊκή διαχείριση.
- ✓ Πολιτικές που ενθαρρύνουν την ισορροπία μεταξύ εργασίας και ιδιωτικής ζωής, όπως ευέλικτα ωράρια και ευρύτερη υποστήριξη δράσεων ποικίλου χαρακτήρα.
- ✓ Μέτρα για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την υποστήριξη της διαφορετικότητας καθώς και προγράμματα για την ενσωμάτωση και υποστήριξη των φοιτητών.
- ✓ Προγράμματα που στοχεύουν στην ευημερία του προσωπικού, όπως συμβουλευτική και στήριξη για την ψυχική υγεία. Ακόμα προβλέπονται και συνεδρίες με ειδικούς για τη διαχείριση του στρες και την προσωπική ευημερία.

Εξειδικευμένες δράσεις υποστήριξης και ανάπτυξης του προσωπικού του ΠΜΣ, κινούνται στους παρακάτω πυλώνες:

- **Επαγγελματική Ανάπτυξη:** Προγράμματα επαγγελματικής ανάπτυξης για το διδακτικό και ερευνητικό προσωπικό, τα οποία περιλαμβάνουν σεμινάρια, εργαστήρια κλπ.
- **Αξιολόγηση και Ανατροφοδότηση:** Τακτικές αξιολογήσεις της αποτελεσματικότητας του έργου του προσωπικού γενικότερα και του διδακτικού προσωπικού ειδικότερα, παρέχοντας καθοδήγηση και ανατροφοδότηση για βελτίωση.
- **Μέντορες και Συμβουλευτική:** Προσκλήσεις σε διακεκριμένους επιστήμονες/επαγγελματίες για ομιλίες και ανάπτυξη παραδειγμάτων καλών πρακτικών
- **Ευκαιρίες για Έρευνα:** Υποστήριξη για την εμπλοκή σε έρευνα και δημοσιεύσεις, που μπορεί να περιλαμβάνει χρηματοδότηση, χρόνο για έρευνα και πρόσβαση σε ερευνητικές υποδομές.